

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2018**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SP008759/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 23/08/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR049445/2017  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 47204.000025/2017-37  
**DATA DO PROTOCOLO:** 11/08/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND COND VEIC E TRAB EM TRANSP ROD URB E PASSAG L PTA, CNPJ n. 51.519.585/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE PINTOR;

E

TRANSPORTADORA L. P. SIMONETI LTDA, CNPJ n. 07.750.301/0001-81, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). ANA GENEBRA ZAMBON SIMONETI;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de abril de 2017 a 31 de março de 2018 e a data-base da categoria em 01º de abril.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **CONDUTORES DE VEICULOS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS E URBANOS**, com abrangência territorial em **Lençóis Paulista/SP**.

**DISPOSIÇÕES GERAIS  
OUTRAS DISPOSIÇÕES****CLÁUSULA TERCEIRA - CORREÇÃO SALARIAL:**

A partir de **01/04/2017**, todos os trabalhadores abrangidos por este instrumento coletivo terão seus salários reajustados, no percentual de **4,57%** (quatro inteiros vírgula cinquenta e sete centésimos por cento) calculados sobre os salários fixo percebido no mês de outubro de 2016. O referido percentual corresponde aos índices inflacionários apurados no período anterior a 1º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017.

**Parágrafo Único** - As diferenças salariais retroativas decorrentes do **"caput"** desta cláusula serão pagas na folha de pagamento referente ao mês de Julho/2017, no quinto dia útil do mês de agosto de forma destacada sob a rubrica **"DIFERENÇA SALARIAL RETROATIVA DO ACT-2017/2018"** ou expressão equivalente.

**CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO NORMATIVO:**

Fica garantido o **SALÁRIO NORMATIVO** para a categoria profissional abrangida por este Acordo, a partir do mês de maio/2017 nos valores a seguir.

**FUNÇÃO:** Motorista de Transporte de Fertilizante de carga Líquida ou de cargas em geral secas e molhadas ou ainda Motorista Aplicador de Fertilizantes, receberá o **SALÁRIO NORMATIVO**, nunca inferior a **R\$ 2.067,11**.

## CLÁUSULA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada diária de trabalho dos motoristas e demais pertencente à categoria compreende o trabalho de 8 (oito) horas diárias, 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 220 (duzentas e vinte) horas mensais.

**Parágrafo primeiro** – Será concedido intervalo intrajornada de acordo com o artigo 71 da CLT, com uma hora para refeição e descanso.

**Parágrafo segundo** – As horas excedentes há 44 horas semanais tratadas como extraordinárias e serão remuneradas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal, ficando, expressamente, vedada a prestação de jornada extraordinária acima de 02h00min (duas) horas diárias.

**Parágrafo terceiro** – As horas decorrentes do Enunciado n°. 110 do C. TST serão remuneradas como horas extraordinárias e, devidamente, discriminadas em quantidade e valor, nos demonstrativos mensais de pagamento.

**Parágrafo quarto** – As horas extras, efetivamente, trabalhadas deverão ser registradas no mesmo cartão de ponto das horas normais, salvo caso de trabalho externo, cuja fiscalização da jornada de trabalho, por parte do Empregador, não seria possível, devendo, todavia, serem procedidas às anotações tão logo haja o retorno das viagens, cujos apontamentos deverão, obrigatoriamente, ser vistados pelo Empregador e Funcionário, segundo os indicativos por estes apresentados.

**Parágrafo quinto** – As horas extras habituais integrarão a remuneração dos Empregados para todos os efeitos legais, inclusive e em específico para fins dos DSR's, FÉRIAS (+ 1/3), 13° SALÁRIO, AVISO PRÉVIO e FGTS (+ 40%).



## CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO.

Jornada de trabalho noturna considera-se noturna a jornada cumprida pelo empregado entre 22h00minh de um dia e 05h00minh da manhã seguinte, será remunerado com adicional de 20% (vinte por cento) sobre a hora normal.

**Parágrafo primeiro** - A duração da hora noturna é menor do que da hora diurna, tem duração de 52 minutos 30 segundos. Assim, oito horas de jornada noturna correspondem a sete horas do relógio (art.73, § 1º da CLT).

**Parágrafo segundo** – Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional quanto às horas prorrogadas, nos termos do artigo 73, § 5º da CLT e Súmula nº 60 parte II do E. TST.

## CLÁUSULA SÉTIMA - CONTROLE DE HORÁRIOS

A Empresa fica obrigada a manter controle de registro de horário e frequência para seus empregados, nos termos da legislação que regula a matéria. Para tanto, poderá a empresa adotar sistemas alternativos de controle de jornada como livro ponto, cartão ponto mecânico, cartão ponto manual ou qualquer outro meio permitido. Poderá, ainda, adotar sistema alternativo eletrônico que não exija a emissão de comprovante diário ao empregado, nos termos do artigo 2º da Portaria nº 373 do Ministério do Trabalho e Emprego, de 25 de fevereiro de 2011.

Nos registros de ponto e frequência deverão constar todos os horários efetivamente laborados, bem como os intervalos usufruídos pelo empregado.

## CLÁUSULA OITAVA - INTERVALO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO

Na jornada normal de 8 horas (oito horas) de trabalho serão assegurados aos motoristas profissionais, os seguintes intervalos:

- Intervalo, mínimo, de 11h00min (onze) horas entre cada jornada de trabalho, na forma do artigo 66 da CLT;
- Repouso semanal remunerado de 24h00min. (vinte e quatro horas) consecutivas, na forma do artigo 67 da CLT.
- intervalo intrajornada, na forma do artigo 71 da CLT;

**Parágrafo Único** – As horas trabalhadas em dias de repouso semanal serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento), sem prejuízo da remuneração do repouso.

## CLÁUSULA NONA - REGISTRO DE PONTO

A empresa manterá registro de ponto, onde constem as entradas e saídas, para seus trabalhadores sob regime de controle de jornada, através de registros manuais ou mecânicos admitidos pela legislação vigente.

**Parágrafo Único** - As horas extraordinárias prestadas serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) de acréscimo sobre a hora normal.

O trabalho realizado aos domingos e feriados, quando não folgados em outro dia, sofrerá acréscimo de 100% (cem por cento).

## CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

Salário e Remuneração a empresa manterá, e pagará o de **Adicional de Periculosidade**, 30% (trinta por cento) para todos os efeitos legais descritos no – Art. 457 CLT: de habitualidade em decorrência de estarem recebendo este benefício conforme consta clausula firmado em acordos coletivos anteriores a mais de 2 anos.

## CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS "IN ITINERE"

Considerando que o empregado representado pelo Sindicato supra, residem em diversos municípios na região próxima às Pederneiras-SP;

\*- Considerando que a sede administrativa da **TRANSPORTADORA L. P. SIMONETI LTDA**, esta localizada a Rua Jorge Neme nº O-882, Jardim Alvorada, no município de Pederneiras/SP, portanto de fácil acesso;

\*- Considerando que os empregados prestam seus serviços e atividade em diversos locais designados pela empresa supra; desde sua sede administrativa, prestando serviços em propriedades rurais localizadas no município de Pederneiras e municípios vizinhos e da região próxima.

\*- Considerando que muitas das vezes o local da prestação de serviços é o próprio município da residência dos empregados ou em municípios vizinhos ou da região próxima, sem a necessidade de que os mesmos tenham que se dirigir até a sede administrativa da empresa;

\*- Considerando que a empresa fornece veículos para o transporte dos empregados;

\*- Considerando o tempo médio apurado para estes deslocamentos;

\*- Considerando os benefícios que a empresa oferece aos empregados, inclusive aqueles não relacionados expressamente no Acordo Coletivo de Trabalho;

\*- Fica expressamente convencionado que a partir de 01/05/2015, empresa pagará a todos os seus empregados pertencentes à categoria profissional representada pela entidade sindical profissional ora signatária, que sejam transportados por veículo fornecido pela empregadora, exceto aos previstos no parágrafo primeiro desta cláusula, independentemente da distância percorrida, 1 (uma) hora diária, sendo 30 (trinta) minutos de ida e 30 (trinta) minutos de volta, a título de horas de transporte (“in itinere”).

\*- A Empresa remunerará os Empregados, a título de horas “in itinere”, o tempo, efetivamente, gasto na ida e no retorno às frentes de trabalho, devidamente, acrescidas da sobretaxa constitucional de 50% (cinquenta por cento), à exceção dos dias de descanso (folgas), estas com acréscimo de 100% (cem por cento).

## CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIA DE PAGAMENTO

O pagamento do salário do mês de competência será efetuado no quinto dia útil do mês subsequente.

**Parágrafo único** – A Empresa poderá adotar o sistema de fechamento e apuração do ponto dos Empregados por calendário diferenciado, compreendendo o período do dia 26 de um mês a 25 do seguinte, ficando assegurado o pagamento atualizado dos valores devidos, bastando prévio aviso aos funcionários.

## CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO

É obrigatório o fornecimento de demonstrativos de pagamento aos Empregados, com identificação da Empresa discriminando a natureza dos valores e importâncias pagas, os descontos efetuados e o total recolhido à conta vinculada do FGTS devendo ser fornecido mensalmente aos Empregados especificando-se também o número de horas extraordinárias trabalhadas e adicionais pagos no respectivo mês.

**Parágrafo primeiro** – Os descontos salariais em caso de furto, roubo, acidente ou quebra do veículo e avaria da carga, só será admitido se resultar configurado o dolo do Empregado.

**Parágrafo segundo** – Ficam proibidos os descontos genéricos e não autorizados pelo Trabalhador, devendo cada parcela ser discriminada a que título for e o motivo do desconto. Os descontos permitidos serão aqueles previstos em lei e/ou autorizados individualmente pelos Empregados.

## CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DESCONTOS NOS SALÁRIOS

Serão efetuados descontos na folha de pagamento ou verbas rescisórias, nos casos de furto, roubo, multa por infração à lei de trânsito, danos a bens da Empresa, quando resultar de culpa ou dolo do Trabalhador, de acordo com o parágrafo 1º do artigo 462 da CLT.

**Parágrafo primeiro** – Se os descontos acima forem efetuados em folha de pagamento poderão sê-los, de uma única vez ou parceladamente, limitado neste último caso ao percentual de 30% (trinta por cento) da remuneração total, de cada mês. No caso de parcelamento poderá haver correção dos valores em índice a ser estabelecido entre Empresa e Empregado.

**Parágrafo segundo** – Em caso de descontos em verbas rescisórias e, quando estas não forem suficientes para cobertura do prejuízo, poderá acordar com o devedor a forma de ressarcimento, por escrito e na forma legal.

**Parágrafo terceiro** – Eventuais interrupções do trabalho, ocasionados por culpa da Empresa, não poderão ser descontados e nem trabalhadas posteriormente, sob a rubrica de compensação.

**Parágrafo quarto** – Caracteriza-se a culpa do trabalhador quando este agir com manifesta **imprudência** (PRÁTICA DE ATO PERIGOSO OU DESRESPEITO À LEGISLAÇÃO DE TRANSITO) ou **negligência** (FALTA DE PRECAUÇÃO), exemplificando: conduzir veículo com excesso de velocidade permitido para a via; efetuar ultrapassagem em faixa contínua; não parar o veículo conduzido quando perceber problemas mecânicos; estacionar sem autorização do Empregador, o veículo em local considerado ermo ou de conhecimento que possui alto índice de roubo ou furto de carga e/ou veículo, salvo necessidade imperiosa (v.g. quebra do veículo, pane); etc. Todavia, nestes casos, deverá ser elaborado um inquérito administrativo para apurar se o ato praticado realmente implica de imprudência ou negligência, sendo que ao trabalhador

será garantido o pleno direito de defesa e consulta do inquérito e documentos, sendo vedado qualquer desconto senão cumprida a exigência do presente parágrafo.

## CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CESTA BÁSICA

A Empresa fornecerá, mensalmente, tanto no período da safra, como no da entressafra, e sem ônus para os trabalhadores, uma cesta básica composta dos seguintes itens:

### COMPOSIÇÃO DA CESTA

- Ä 15 kg arroz tipo 1
- Ä 03 kg feijão carioca
- Ä 05 kg açúcar cristal
- Ä 01 pcte de café torrado e moído de 500 g
- Ä 01 pcte biscoito salgado de 400 g
- Ä 01 pcte biscoito doce prosada 400 g
- Ä 02 latas de extrato de tomate de 140 g
- Ä 02 latas de sardinha de 132 g
- Ä 01 kg de farinha de trigo
- Ä 01 pcte de fubá de 500 g
- Ä 01 pcte de farinha de mandioca de 500 g
- Ä 01 pcte de macarrão espaguete de 500 g
- Ä 01 pcte de macarrão parafuso com ovos de 500 g
- Ä 03 latas de óleo de soja refinado de 900 ml
- Ä 01 kg de sal refinado
- Ä 01 pcte de sabão em pedra com 05 unidades
- Ä 01 escova de dentes
- Ä 01 tubo de creme dental 90g
- Ä 01 pcte de Leite em pó 400g

**Parágrafo primeiro** – O fornecimento da cesta-básica não terá natureza salarial nem integrará a remuneração do Empregado, nos termos da Lei 6321, de 14/04/76 e no Decreto nº. 05 de 14/01/01.

**Parágrafo segundo** – A cesta básica é devida aos trabalhadores contratados e demitidos, exceto na hipótese de dispensa por justa causa, cujos serviços ocorreram de forma fracionada, no mínimo 15 dias no mês.

**Parágrafo terceiro** – As respectivas cestas serão entregues no local de trabalho ou no local combinado de comum acordo entre o Empregado e o Empregador, no período compreendido entre os dias 20 a 25 do mês subsequente ao de referência.

**Parágrafo quarto** – A aludida cesta básica poderá, a critério do trabalhador, ser substituída por ticket ou vales alimentação, que, da mesma forma, não integrarão os salários.

**Parágrafo quinto** – A Empresa compromete-se a comunicar ao Sindicato a forma escolhida pelos Empregados quanto ao recebimento das cestas básicas (em mercadorias ou ticket ou vales alimentação), no ato das referidas opções ou quando houver mudança a respeito.

**Parágrafo sexto** – Ao empregado afastado por acidente de trabalho fica garantido o recebimento da cesta básica enquanto perdurar o afastamento.

**Parágrafo sétimo** – A cesta básica é devida:

Ä Aos trabalhadores afastados por auxílio doença por até 180 (cento e oitenta) dias;

Ä Aos trabalhadores que por motivos de cursos oferecidos pelo Sindicato devidamente comprovados faltarem ao trabalho.

**Parágrafo oitavo** – Nos termos da portaria nº 03, de 01/03/2002, do MTE em seu artigo 6º e incisos, a Empresa não pode suspender reduzir ou suprimir a cesta básica a título de punição ao trabalhador ou utilizá-la como forma de premiação.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do Empregado, a Empresa pagará aos dependentes daquele, desde que, comprovadamente habilitados, um abono, a título de auxílio funeral, no valor equivalente a 03 (três) salários normativos percebidos pelo “de cujus”.

**Parágrafo único** – Se a Empresa, no dia do óbito do Empregado, mantiver seguro em grupo, ficará desobrigada a tanto.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMPLEMENTAÇÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**

A Empresa compromete-se a pagar aos Empregados a diferença entre o salário normativo e o auxílio previdenciário ao Empregado, durante o período de até 15 dias de afastamento dos serviços por motivo de doença ou acidente de trabalho, devidamente comprovado perante a Previdência Social.

**Parágrafo único** – No caso do indeferimento do auxílio doença ou acidente de trabalho, por motivo atribuível ao INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL – INSS e cabendo a prova de tal fato ao Empregado, por via de documento oficial daquele Órgão, fica a Empresa obrigada ao pagamento do salário normativo durante o período de até 15 dias de afastamento do serviço, na data do pagamento dos demais salários.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - GARANTIAS NA RESCISÃO CONTRATUAL**

A liquidação dos direitos trabalhistas, resultantes da rescisão do contrato de trabalho, deverá ser efetivamente no prazo legal.

**Parágrafo primeiro** – Todas as rescisões de contrato de trabalho com vigência superior a 12 (doze) meses, serão obrigatoriamente, homologadas no Sindicato Profissional e, no caso de impossibilidade, impedimento, caso fortuito ou força maior deste, as rescisões poderão ser homologadas pela DRT do Ministério do Trabalho.

**Parágrafo segundo** – O Sindicato Profissional compromete-se a não recusar a homologação desde que não conste manifesta incorreção no recibo de quitação, e esteja quite com as contribuições prevista no ACT, ficando preservado o direito da Entidade Profissional proceder às ressalvas que julgar cabíveis.

**Parágrafo terceiro** – Na eventual recusa da assistência à homologação, a Entidade informará por escrito o motivo de sua decisão.

**Parágrafo quarto** – A Entidade Profissional compromete-se a manter em funcionamento, na sede social, de 2ª a 6ª-feira, durante o horário comercial, setor destinado a proceder à homologação de contratos de

trabalho rescindidos devendo a Empresa, agendar antecipadamente, em 02 (dois) dias da sua homologação.

**Parágrafo quinto** – As homologações somente serão realizadas contra apresentação das guias de recolhimento das contribuições devidas pelos Empregados e Empresa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - RENOVAÇÃO CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO (CNH)**

A Empresa ressarcirá retroativamente a 1º de abril para seus empregados associados ao Sindicato que executem as funções de Motoristas, Operadores de Maquinas e Tratoristas os custos equivalentes a 50% (cinquenta por cento) do valor do exame **TOXICOLÓGICO** reverente à renovação da CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO (CNH).

**Parágrafo Único** - Fará jus ao ressarcimento de 50% (cinquenta por cento) na realização do exame **TOXICOLÓGICO** reverente à renovação da CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO (CNH) os trabalhadores que se manterem filiados ou os que vierem a associar-se durante a vigência deste acordo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - SEGURO DE VIDA**

A Empresa contratará seguro de vida aos trabalhadores, obedecendo aos valores cronográficos abaixo para morte natural, acidental ou invalidez (parcial ou total) permanente. O prêmio deste seguro poderá ser descontado do Empregado, dentro dos limites legais.

Ä 30 salários normativos nos casos de morte acidental ou invalidez parcial ou total;

Ä 20 salários normativos para morte natural

**Parágrafo único** – No caso da inadimplência, a Empresa assumirá o encargo, sujeitando-se à indenização prevista no “caput” da Cláusula “Auxílio Funeral” no caso de morte natural, acidental, Invalidez parcial ou total, ficando ressalvado que quanto à responsabilidade civil, no caso de culpa ou dolo, poderá ser pleiteada pela parte prejudicada junto à Justiça Comum.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Serão aceitos pela Empresa, os atestados médicos ou odontológicos expedidos por profissionais a serviço do Sindicato desde que seja identificado, o profissional, através do número de registro na respectiva Entidade de classe (CRM/CRO) e especificada a data e a hora de atendimento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - QUADRO DE AVISOS**

No quadro de avisos da Empresa poderão ser afixados expedientes do Sindicato Profissional.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTROLE DE HORÁRIO/JORNADA DE TRABALHO**

A empresa fica obrigada a manter controle de horários para seus empregados em serviços internos e externos.

**Parágrafo primeiro** – Os horários dos intervalos deverão ser cumpridos fielmente pelos empregados que, nos termos da Lei vigente serão anotados em planilhas e outros documentos fornecidos pela empresa a assinatura do empregado é indispensável, em se tratando de fichas de controle interno, diário de bordo, papeleta de viagens, etc.

**Parágrafo segundo** – Os empregados em serviços externos, tem a responsabilidade para paralisação dos serviços para descanso e refeição nos termos do artigo 235 B, inciso III da CLT (redação dada pela Lei 12.619/12).

**Parágrafo terceiro** – Ficam os empregados orientados e advertidos que, são os responsáveis legais pelo cumprimento fiel dos horários de intervalos e, caso não cumpram tais obrigações poderão sofrer penalidades por descumprimento contratual, bem como pelas multas de trânsito que eventualmente forem aplicadas em decorrência do não cumprimento dos intervalos que, devem ser anotados corretamente na planilha de viagem.

**Parágrafo quarto** – Serão computadas como horas extras somente aquelas que, ultrapassarem a carga horária estipulada no contrato de trabalho, as horas suplementares serão obrigatoriamente pagas como extras, acrescidas do adicional previsto neste Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo quinto** – Fica convencionado ainda que, em jornada alguma poderá o empregado dirigir por mais de 02h00 além das 08h00 diária, horas diárias somente poderá ser ultrapassado quando decorrer de necessidade imperiosa, nos termos do artigo 61 da CLT, ou força maior (artigo 235 – E parágrafo 9º da CLT.).

**Parágrafo sexto** – Quando houver precariedade junto a locais de carga ou descarga (por exemplo: usinas, fazendas, mineradoras, etc.), portos, postos fiscais e aduanas (fronteiras Estaduais e Federais), ocorrendo à liberação do veículo, independentemente da jornada transcorrida ou tempo despendido para tanto, fica autorizada a condução do veículo até local seguro e com atendimento demandado, nos termos do artigo 235 – E parágrafo 9º da CLT, não caracterizando transgressão tanto à legislação trabalhista, quanto a de trânsito.

**Parágrafo sétimo** – A empresa está desobrigada do preenchimento e porte da ficha ou papeleta de serviço externo, previstas no artigo 74, parágrafo 3º. da CLT., desde que mantenham outro meio eletrônico idôneo para controle de jornada, instalado no veículo.

**Parágrafo oitavo** – Nos termos do artigo 235 E, parágrafo 4º da CLT, quando a empresa **exigir** a permanência do motorista junto ao veículo, deverá fazê-lo de forma EXPRESSA, com ciência do motorista.

**Parágrafo nono** – Em razão da peculiaridade do serviço, quando o motorista encontra-se em viagem de longa distancia ou longa duração, o horário de início, intervalo para refeição e descanso serão flexíveis, todavia devendo ser estritamente observado o tempo mínimo de cada intervalo e período de descanso previsto na Legislação em vigor (jornada diária máxima de 08h00 horas trabalhadas admitidas a prorrogação por mais 02 horas, com intervalo mínimo de 01 hora para refeição e 11 horas de descanso entre jornadas, sendo que nova jornada se iniciará depois de cumprido o período de 24 horas integrais do início da jornada anterior).

**Parágrafo décimo** – Quando for exigida a permanência do motorista junto ao veículo parado, mas que haja necessidade de efetuar movimentação do mesmo por pequenos períodos, que não ultrapassem 10 minutos dentro do período de 01 hora, em razão de “fila” para carga ou descarga do caminhão, ou de outro fator de relevância para a empresa, ao período excedente a jornada normal de trabalho aplica-se o disposto na parte final do parágrafo 4º do artigo 235 – E da CLT, ou seja, será considerado como tempo de espera.

**Parágrafo décimo primeiro** – O período de descanso a ser gozado na forma disposta no artigo 235 E, parágrafo 1º da CLT (quando seu gozo ocorrer no retorno da viagem de longa distancia), o mesmo não poderá exceder a 108 (cento e oito) horas de descanso.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÕES AO SINDICATO DA CATEGORIA PROFISSIONAL**

A Empresa descontará na folha de pagamento de seus Empregados, as Contribuições e/ou Mensalidades que forem instituídas, aprovadas, fixadas e autorizadas pela Assembleia Geral da Entidade Profissional.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - MENSALIDADES ASSOCIATIVAS AO SINDICATO PROFISSIONAL.**

A empresa e ou empregador compromete-se a efetuar o desconto em folha de pagamento, do salário dos seus EMPREGADOS, sob responsabilidade do SINDICATO, os valores por ele determinados, a título de

mensalidade associativa, na forma estatutária, **aprovada em A.G. E, realizada em 15 e 22 de janeiro de 2017**, mediante comunicação formal da Entidade de Classe nos seguintes valores.

### **DOS DESCONTOS DE MENSALIDADES ASSOCIATIVA DOS SÓCIOS TITULARES.**

Para os empregados titulares associados do sindicato profissional, a mensalidade associativa, no percentual de **1,5%** (Um e meio por cento) do salário base da função.

- a)** A aceitação do titular e seus dependentes estão condicionados ao cumprimento dos pré-requisitos e aprovação prévia do SINDCOVELPA, conforme ficha de filiação e inclusão de dependentes na data de adesão.
- b)** A contribuição associativa será recolhida no máximo até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto e no caso de atraso, os empregadores ficam obrigados a pagar o montante corrigido monetariamente com multa equivalente a 2% (DOIS POR CENTO) sobre o total devido, além de 0,33% (ZERO TRINTA E TRÊS POR CENTO) ao dia de juros ao mês ou fração até o dia do efetivo pagamento, sem prejuízo de outras cominações.
- c)** - A entidade sindical credora poderá utilizar-se de cobrança judicial contra a empresa em atraso, podendo para tanto alegar abuso de poder econômico por retenção Caso a Empresa não efetue o recolhimento no prazo supracitado.
- d)** As importâncias decorrentes do desconto acima referidos deverão ser recolhidas mediante ficha de compensação bancária, os boletos estão disponíveis em nosso site. [www.sincovelpa.com.br](http://www.sincovelpa.com.br)

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - (PLANO DE ASSISTENCIA FAMILIAR)**

Os associados têm pleno conhecimento dos benefícios do plano (**PLANO DE ASSISTENCIA FAMILIAR**), de saúde bucal, dentre outros benefícios, cuja vigência dar-se-á após o término dos períodos de carência estabelecidos pela Entidade, durante o período de carência, somente serão autorizados atendimentos de urgência e emergência.

#### **CONDIÇÕES PARA INGRESSO NO (PLANO DE ASSISTENCIA FAMILIAR),**

- a)** O associado titular e aos que vierem associar-se poderão **INCLUIR** dependentes cadastrando no **PLANO ASSISTENCIAL FAMILAR PAF**, ou **EXCLUIR**, assim entendido o titular e dependentes - São dependentes diretos: a) cônjuge; b) companheiro (a) com união estável; c) companheiro (a) de mesmo sexo com união estável; d) filhos e enteados até 17 anos, 11 meses e 30 dias, e) filhos/enteados portadores de deficiência permanente e incapazes, com idade superior ao definido na letra "d", enquanto solteiros e sem renda proveniente de trabalho assalariado.

#### **VALORES PARA OS DEPENDENTES.**

- b)** Com a inclusão de dependentes os sócios titulares pagarão as mensalidades e/ou coparticipação de outros valores aprovados em AGE, nos seguintes percentuais.

#### **Plano de Assistência Familiar PAF.**

O sócio autorizará através de ficha de filiação ao seu empregador a descontar a favor do Sindicato as mensalidades associativas bem como a inclusão dos percentuais para o custeio dos seus dependentes, a saber, nos seguintes percentuais.

#### **NR DE DEPENDENTES e ADICIONAL DE TITULARIDADE/DEPENDENTES**

##### **TITULAR com 1 e 2 DEPENDENTES:**

O associado autorizara a empresa /empregador a descontar o percentual de **2.2%** (dois vírgula dois por cento ao mês do salário normativo da função no contracheque, sobre autorização por escrito, para cobertura de seus dependentes ao (**PLANO DE ASSISTENCIA FAMILIAR**)).

##### **TITULAR com 3 e 4 DEPENDENTES:**

O associado autorizara a empresa/empregador a descontar o percentual de **3%** (três por cento ao mês do salário normativo da função no contracheque, sobre autorização por escrito, para cobertura de seus dependentes ao (**PLANO DE ASSISTENCIA FAMILIAR**)).

**TITULAR com 5 e 6 DEPENDENTES:**

O associado autorizara a empresa /empregador a descontar o percentual de **3,5%** (três e meio por cento ao mês do salário normativo da função no contracheque, sobre autorização por escrito, para cobertura de seus dependentes ao **(PLANO DE ASSISTENCIA FAMILIAR)**).

**TITULAR com 7 ou 8 DEPENDENTES:**

O associado autorizara a empresa/empregador a descontar o percentual de **4%** (quatro por cento ao mês do salário normativo da função no contracheque, sobre autorização por escrito, para cobertura de seus dependentes ao **(PLANO DE ASSISTENCIA FAMILIAR)**).

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - RELAÇÕES SINDICAIS**

Os acordantes, objetivando o equilíbrio social e a harmonia das relações sindicais e de

Empresa/Empregado comprometem-se a fazer respeitar as cláusulas aqui pactuadas, buscando sempre, através de conversações e diálogo franco, a superação de problemas e eventuais conflitos durante a vigência deste acordo.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - MULTA**

Fixa-se multa no valor correspondente a 10% (dez por cento) do salário normativo por infração e por Empregado, no caso de violação das condições acordadas, com reversão do valor correspondente à parte prejudicada.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FORO**

Fica eleita a Justiça do Trabalho, da comarca da sede da Empresa acordante para a solução de quaisquer pendências decorrentes deste Acordo Coletivo de trabalho.

**JOSE PINTOR  
PRESIDENTE  
SIND COND VEIC E TRAB EM TRANSP ROD URB E PASSAG L PTA**

**ANA GENEBRA ZAMBON SIMONETI  
ADMINISTRADOR  
TRANSPORTADORA L. P. SIMONETI LTDA**

**ANEXOS  
ANEXO I -**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.