

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2017**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SP001311/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 02/02/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR004505/2017  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46254.000298/2017-23  
**DATA DO PROTOCOLO:** 27/01/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND COND VEIC E TRAB EM TRANSP ROD URB E PASSAG L PTA, CNPJ n. 51.519.585/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE PINTOR;

E

COSERLUB - COMERCIO E SERVICOS DE LUBRIFICACAO LTDA - EPP, CNPJ n. 06.250.130/0001-69, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). SEBASTIAO FRANCISCO CARPANEZI ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de abril de 2016 a 31 de março de 2017 e a data-base da categoria em 01º de abril.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **CONDUTORES DE VEÍCULOS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS E URBANOS**, com abrangência territorial em **Lençóis Paulista/SP**.

**DISPOSIÇÕES GERAIS  
OUTRAS DISPOSIÇÕES****CLÁUSULA TERCEIRA - LIVRE NEGOCIAÇÃO**

As cláusulas e condições propostas nesse Acordo Coletivo de Trabalho são frutos da livre negociação e do consenso entre os signatários.

**CLÁUSULA QUARTA - DO PLANO DE CARREIRA**

As partes, de forma expressa e para o período de vigência deste acordo, se ajustam no sentido de aplicar o reajuste econômico para as funções estabelecidas no **“PCR – PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO”**.

Tempo	Classificação
Até 01 ano	Motorista I
De 01 ano e dia até 02 anos	Motorista II
De 02 anos e dia até 07 anos	Motorista III
Acima de 07 anos e dia	Motorista IV

## CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO NORMATIVO

As partes, de forma expressa e para o período de vigência deste Acordo coletivo, se ajustam no sentido do estabelecimento de um salário mínimo profissional, para as seguintes funções, e nos valores seguintes a partir de 1º de abril de 2016:

Função	ABRIL/2016	OUTUBRO/2016
Motorista Controlador I.....	R\$ 5,08p/hora	R\$ 5,34 p/hora
Motorista Controlador II.....	R\$ 5,62 p/ hora	R\$ 5,90 P/hora
Motorista Controlador III....	R\$ 6,33 p/ hora	R\$ 6,65 p/hora
Motorista Controlador IV.....	R\$ 6,86 p/ hora	R\$ 7,20 p/hora
Lubrificador de Campo.....	R\$ 4,39 p/ hora	R\$ 4,61 p/hora
Auxiliar Administrativo.....	R\$ 5,45 p/ hora	R\$ 5,72 p/hora
Lavador.....	R\$ 6,36 p/ hora	R\$ 6,68 p/hora

**Parágrafo Primeiro** – fará jus ao plano de carreira todos os Empregados que trabalharem ininterruptamente conforme descritos na clausula quarta.

**Parágrafo Segundo** - nenhum trabalhador poderá receber salário inferior ao piso normativo para função/atividade a ser exercida e acima especificada com jornada de trabalho horista de 44 horas semanais/220 mensais. Sendo o (divisor 220).

## CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE SALARIAL

A empresa concedera a partir de 01/04/2016 para todos os pisos salariais e demais funções, o seguinte reajuste salarial: no mês de **ABRIL /2016**, 5% (cinco por cento) incidentes sobre os salários praticados em 01/04/2015; e no mês de **OUTUBRO/2016**, 5% (cinco por cento) incidente sobre os salários devidamente corrigidos em abril /2016, perfazendo um total de 10% (dez por cento).

**Parágrafo Único 1º** - As partes signatárias reconhecem que a variação integral do índice INPC/IBGE foi repassado aos salários, decorrente do período de 1º/04/2015 a 31/03/2016.

## CLÁUSULA SÉTIMA - “CLAUSULA REBUS SIC STANTIBUS”

As partes estabelecem que em sobrevindo hipótese drástica de alteração na política governamental, em sobrevindo inflação galopante no curso de vigência do presente acordo, de forma a causar graves prejuízos aos trabalhadores, os acordantes se comprometem adaptarem-se aos termos pactuados, à realidade financeira nacional superveniente.

## CLÁUSULA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO E HORAS EXTRAS

As partes estabelecem uma jornada laboral diária de 7(sete) horas e 20(vinte) minutos, para o regime de revezamento de 06(seis) dias de trabalho por 02(dois) dias de folga; 05(cinco) dias de trabalho por 1(um) de folga; 5(cinco) dias de trabalho por 2(dois) de folga e 6(seis) dias de trabalho por 1(um) de folga.

**Parágrafo Primeiro** – em exceção a norma contida no inciso XIV, DO ARTIGO 7º da Constituição Federal, as partes signatárias deste instrumento coletivo de trabalho, estabelecem de comum acordo que será considerada como jornada diária normal de trabalho 7h e 20 min (sete horas e vinte minutos), com remuneração simples, sem qualquer acréscimo adicional nessa jornada, ainda que esteja em turnos ininterruptos de revezamento.

### **Parágrafo Segundo – FOLGA E COMPENSAÇÃO DE FOLGA NA ESCALA 6X2.**

A jornada normal de trabalho será realizada em 2 turnos de trabalho de 7h20min (sete horas e vinte minutos) na escala 6x2, 6(seis) dias de trabalho por 2 (dois) dias de descanso.

A título de compensação pela segunda folga semanal será compensada na seguinte proporção:

Jornada diária de 8h33min diárias sendo 7h20min normais e 1h13min a título de compensação com garantia de intervalo mínimo de 01h00min (uma) hora, para repouso ou alimentação de que trata o art. 71 da CLT.

## CLÁUSULA NONA - DAS HORAS EXTRAS

Na eventual necessidade de haver realização de serviços extraordinários, estas horas suplementares serão remuneradas na forma abaixo:

- a) 50 % (cinquenta por cento) de acréscimo, em relação à hora normal, quando trabalhadas nos dias normais de trabalho.
- b) 100 % (cem por cento) de acréscimo em relação à hora normal, quando trabalhadas nos domingos, folgas, feriados e dias compensados.

## CLÁUSULA DÉCIMA - DA JORNADA

Será observado pela empresa, no que couber em razão da edição da Lei nº 13.103/2015.

**Parágrafo primeiro** – A jornada diária de trabalho poderá ser prorrogada, eventualmente, observado o limite legal e em face da necessidade do serviço, assegurando-se o pagamento com adicional de 50% sobre o valor da hora normal, não sendo permitido que se preste mais de 02 (duas) horas extras diárias.

**Parágrafo segundo** – As horas decorrentes do Enunciado nº. 110 do C. TST serão remuneradas como horas extras, devidamente discriminadas, em quantidade e valor, nos demonstrativos de pagamento.

**Parágrafo terceiro** – As horas extras efetivamente trabalhadas deverão ser registradas no mesmo cartão de ponto das horas normais, salvo caso de trabalho externo, cuja fiscalização da jornada de trabalho, por parte do Empregador, não seria possível, devendo, todavia, serem procedidas às anotações tão logo haja o retorno das viagens, cujos apontamentos deverão, obrigatoriamente, ser vistados pelo Empregador e

Funcionário, segundo os indicativos por estes apresentados.

**Parágrafo quarto** – Fica assegurado o pagamento do adicional noturno, com acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho, sem redução da hora noturna, que estará compreendida na jornada das 21h00min às 5h00min.

**Parágrafo quinto** – Na jornada normal de 7h20min (sete horas e vinte minutos) de trabalho serão assegurados aos trabalhadores os seguintes intervalos:

- Intervalo, mínimo, de 11h00min (onze) horas entre cada jornada de trabalho, na forma do artigo 66 da CLT, quando do exercício de turnos ininterruptos de revezamento;
- Repouso semanal remunerado de 24h00min. (vinte e quatro horas) consecutivas, na forma do artigo 67 da CLT.
- intervalo intra-jornada, na forma do artigo 71 da CLT;

**Parágrafo sexto** – As horas trabalhadas em dias de repouso semanal serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento), sem prejuízo da remuneração do repouso.

**Parágrafo sétimo** – O controle da jornada diária de cada Empregado será feito através de ponto manual, mecânico, eletrônico, magnético ou por apontamento diário das atividades devidamente assinado pelo colaborador.

**Parágrafo oitavo** – As horas extras habituais integrarão a remuneração dos Empregados para todos os efeitos legais, inclusive e em específico para fins dos DSR's, FÉRIAS (+ 1/3), 13º SALÁRIO, AVISO PRÉVIO e FGTS (+ 40%).

## CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - EMPREGADO FOLGUISTA

A) O Empregado exercente da função de “**Folguista**”, no regime 6x2 cumprirá jornada semanal mista, parte desenvolvida em período diurno, parte em período noturno, na seguinte forma:

- 4(quatro) dias 1º turno e 2 (dois) dias no 2º turno;

B) Jornada de 5 dias de labor por 1 de descanso, sendo trabalhado 04(quatro) dias no 1º turno 01(um) dia no 2º turno.

**Parágrafo Primeiro** - Para todos os efeitos a jornada de trabalho prevista nesta cláusula (Das Letras A e B) será de 7h20min diárias ou de 44hrs semanais, lhe assegurando os intervalos entre jornada.

**Parágrafo Segundo** - Intervalo, mínimo, de 11h00min (onze) horas entre cada jornada de trabalho, na forma do artigo 66 da CLT.

**Parágrafo Terceiro** - Repouso semanal remunerado de 24h00min. (vinte e quatro horas) consecutivas, na forma do artigo 67 da CLT.

**Parágrafo Quarto** - Na jornada normal de 7h20min (sete horas e vinte minutos) de trabalho será assegurado aos Motoristas Controladores, Lubrificadores de Campo, Auxiliares Administrativos, e Lavadores, intervalos intrajornada, na forma do artigo 71 da CLT;

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Em face aos exatos e precisos Termos da Orientação Jurisprudencial n. 258, da SDI I, do Tribunal Superior do Trabalho, fica estabelecido que a Empresa pague aos seus Empregados, exercentes das funções de motoristas e lubrificadores de campo, o adicional de **PERICULOSIDADE** á razão de **30%** (trinta por cento) do salário Normativo da função.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - INTERVALO PARA REPOUSO OU ALIMENTAÇÃO**

Para as funções, estabelecida na clausula 9º será obrigatória à concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, de no mínimo de 01h00min e no máximo 02h00min.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Fica permitido à Empresa o desconto em folha de pagamento de acordo com o artigo 462 da Consolidação das Leis do Trabalho, quando oferecidos à contra prestação de seguro de vida em grupo (exceto motoristas), plano médico, alimentação, convênios com supermercado, medicamentos, convênios com consulta medica, empréstimos pessoais ou adiantamento salarial, contribuições de associações de Funcionários e outros benefícios concedidos, as contribuições devidas ao Sindicato da categoria constantes do acordo aprovada em assembleia para tanto, expressamente autorizado pelo Empregado.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA OBRIGATÓRIO**

Fica ajustado que a Empresa se obriga na contratação de seguro de acidentes em favor de seus empregados na importância de 10 (dez) salários normativos, sem ônus para os trabalhadores conforme estabelece a Lei 12619/2012.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA HORA "IN ITINERE"**

Aos trabalhadores que laborem nas condições dos enunciados 90, 324 e 325 do TST e do artigo 58 da CLT será paga 01 hora (uma) do piso salarial, com adicional de 50% por dia de trabalho conforme tempo médio estabelecido de comum acordo entre as partes.

**Parágrafo primeiro** – Fica facultado ao empregador o controle da jornada de trabalho, incluindo o tempo de percurso, com base nas horas efetivamente cumpridas entre o último ponto de embarque, na ida, e o primeiro ponto de desembarque, no retorno, devidamente apontadas pelo empregado, através de apontamentos ou relógios de ponto, nos termos da lei, devendo o empregador efetuar o pagamento como extra, acrescidas de 50%, das horas que ultrapassarem a jornada normal de trabalho, sendo que o empregador está desobrigado de constar em separado no holerite as horas in itinere.

**Parágrafo segundo** – Na hipótese de pagamento da hora de percurso na forma fixada no caput da presente. os valores das horas de percurso deverão constar nos recibos de pagamento e incidirão no

computo dos 13ºs salários, das férias (+ 1/3), dos DSR's, e do FGTS e, no caso de dispensa imotivada, sobre a indenização fundiária de 40% e aviso-prévio.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Será fornecido, obrigatoriamente, demonstrativos de pagamento com a discriminação das horas trabalhadas e de todos os títulos que componham a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo identificação da Empresa e os valores de recolhimento do FGTS.

**Parágrafo primeiro** – Os descontos salariais em caso de furto, roubo, acidente ou quebra do veículo e avaria da carga só será admitido se resultar configurado o dolo do Empregado.

**Parágrafo segundo** – A via do Holerite destinada ao trabalhador deve ser igual a da Empresa e legível.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CESTA BÁSICA**

O Empregador fornecerá, mensalmente, tanto no período da safra, como no da entressafra, e sem ônus para os trabalhadores, uma cesta básica composta dos seguintes itens:

### **COMPOSIÇÃO DA CESTA**

- Ä 10 kg de Arroz Tipo 1;
- Ä 01 Pacote de Biscoito Maisena 400g;
- Ä 01 Pacote de Biscoito Água e Sal 400g;
- Ä 01 Pacote de Fubá 500g;
- Ä 01 Pacote de Macarrão c/ovos Parafuso 500g;
- Ä 01 Pacote de Farinha de Mandioca crua 500g;
- Ä 01 Pacote de Macarrão Espaguete 500g;
- Ä 01 Pacote de Feijão Tipo 1 2kg;
- Ä 01 Pacote de Café 500g;
- Ä 01 Pacote de Farinha de Trigo 1 kg;
- Ä 01 Sabão em Pedra c/5;
- Ä 03 Latas de Óleo de Soja Pet. 900 ml;
- Ä 02 Latas de Sardinha em Óleo 125g;
- Ä 01 kg Sal;
- Ä 01 Pacote de Açúcar Cristal 5 kg;
- Ä 02 Latas de Extrato de Tomate 140g;

**Parágrafo primeiro** – O fornecimento da cesta-básica não terá natureza salarial nem integrará a remuneração do Empregado, nos termos da Lei 6321, de 14/04/76 e no Decreto nº. 05 de 14/01/01 e não poderá ser suspensa em virtude de faltas justificadas ou não.

podera ser suspensa em virtude de faltas justificadas ou nao.

**Parágrafo segundo** – Aos Funcionários admitidos ou demitidos, exceto por justa causa, durante o mês será garantida a percepção da cesta básica nos termos dos parágrafos anteriores desde que tenham trabalhado durante o período igual ou superior a 15 (quinze dias).

**Parágrafo terceiro** – As respectivas cestas serão entregues no local de trabalho ou no local combinado de comum acordo entre o Empregado e o Empregador, no período compreendido entre os dias 20 a 25 do mês subsequente ao de referência.

**Parágrafo quarto** – A aludida cesta básica poderá, a critério do empregador, ser substituída por ticket ou vales alimentação, que, da mesma forma, não integrarão os salários.

**Parágrafo quinto** – Caso o empregador opte pelo ticket o valor efetivamente pago será o valor da cotação mensal dos itens que compõem a cesta.

**Parágrafo sexto** – Ao empregado afastado por acidente de trabalho fica garantido o benefício previsto nesta cláusula enquanto perdurar o afastamento.

**Parágrafo sétimo** – O benefício é devido:

À Aos trabalhadores afastados por auxílio doença por até 180 (cento e oitenta) dias;

À Aos trabalhadores que por motivos de cursos oferecidos pelo Sindicato devidamente comprovados faltarem ao trabalho.

**Parágrafo oitavo** – Nos termos da portaria nº 03, de 01/03/2002, do MTE em seu artigo 6º e incisos, a Empresa não pode suspender, reduzir ou suprimir o benefício a título de punição ao trabalhador ou utilizá-lo como forma de premiação.

**Parágrafo nono** – O benefício é devido aos trabalhadores contratados e demitidos, exceto na hipótese de dispensa por justa causa, cujos serviços ocorreram de forma fracionada, no mínimo 15 dias no mês.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do Empregado, o Empregador pagará aos dependentes daquele, desde que, comprovadamente habilitados, um abono, a título de auxílio funeral, no valor equivalente a 03 (três) salários normativos percebidos pelo “de cujus”, ficando desobrigados do encargo, se no dia do óbito, se achar em vigor, seguro de vida em grupo em favor dos Empregados.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMPLEMENTAÇÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**

No caso do indeferimento do auxílio doença ou acidente de trabalho pelo INSS – Instituto Nacional de Seguridade Social, por motivo atribuível ao Empregador e cabendo a prova de tal fato ao Empregado, por

via de documento oficial daquele Orgão, fica o Empregador obrigado ao pagamento do salário normativo durante o período de até 15 dias de afastamento do serviço, na data do pagamento dos demais salários.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO**

Nos casos de rescisão de contrato de trabalho sem justa causa, por parte do Empregador o aviso prévio obedecera aos seguintes critérios.

**Parágrafo primeiro** – Será comunicado pela Empresa por escrito e contra recibo esclarecendo se será trabalhado ou não.

**Parágrafo segundo** – Caso o Empregado seja impedido pela Empresa de prestar sua atividade profissional durante o aviso prévio, ficara ele desobrigado de comparecer à Empresa, fazendo, no entanto, jus à remuneração integral.

**Parágrafo terceiro** – Ao Empregado dispensado sem justa causa que, no curso do aviso trabalhado solicitar ao Empregador por escrito, fica garantido o seu imediato desligamento da Empresa e da anotação na respectiva CTPS, hipótese em que a Empresa estará obrigada, em relação a essa parcela, há pagar os dias efetivamente trabalhados, acrescidos das 2 (duas) horas prevista no artigo 488 da CLT, proporcionais ao período não trabalhado.

**Parágrafo quarto** – Quando solicitado pelo Empregado dispensado sem justa causa no curso do Aviso Prévio trabalhado, seu imediato desligamento, será necessária a comprovação de que foi contratado em outro emprego.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - RESCISÃO DE CONTRATO**

Todas as rescisões de contrato de trabalho vigentes por período superior a um ano serão necessariamente homologadas no Sindicato da categoria profissional.

**Parágrafo único** – Quando da homologação, serão entregues todos os documentos pessoais referentes ao contrato de trabalho, devendo o Empregador apresentar os controles de horário dos últimos 12 (doze) meses para a conferência da média de horas extras e adicionais noturno a integrar as verbas rescisórias, ficando a Entidade Sindical desobrigada de prestar assistência nas rescisões contratuais do Empregador inadimplente, observando, ainda, o que segue:

**A)** A liquidação dos direitos trabalhistas, resultantes da rescisão do contrato de trabalho, deverá ser efetivada no prazo legal;

**B)** O Sindicato Profissional compromete-se a não recusar a homologação desde que não conste manifestação de incorreção no recibo de quitação, ou na falta dos descontos a título de contribuição assistencial ou associativa, ficando preservado o direito da Entidade Profissional proceder às ressalvas que julgar cabível.

**C)** A Entidade Profissional compromete-se a manter em funcionamento, na sede social, de 2ª a 6ª-feira, durante o horário comercial, setor destinado a proceder à homologação de contratos de trabalho rescindidos devendo o Empregador agendar, antecipadamente, em 2 (dois) dias da sua homologação.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA

O Empregador contratará seguro de vida aos trabalhadores, obedecendo aos valores cronográficos abaixo para morte natural, acidental ou invalidez permanente (parcial ou total). O prêmio deste seguro não poderá ser descontado dos motoristas, em consonância com o parágrafo único do artigo 2º da lei 12.619.

Ä 30 salários normativos nos casos de morte acidental ou invalidez (parcial ou total) permanente;

Ä 20 salários normativos para morte natural;

Ä Caso de morte natural, acidental, Invalidez permanente, parcial ou total, fica ressalvado que quanto à responsabilidade civil, no caso de culpa ou dolo, poderá ser pleiteada pela parte prejudicada, junto à Justiça Comum complementação de indenização;

Ä No caso do não pagamento do prêmio, cujo desconto em folha tenha sido autorizado pelo empregado, o Empregador assumirá todo o encargo, sujeitando-se à indenização.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COMPROVANTE DE FALTA JUSTIFICADA POR ATESTADOS

A ausência, justificada por atestado médico, desde que emitido por profissional credenciado e que nele conste o Código Internacional de Doença (CID), será pago com base na jornada correspondente ao dia de ausência. Esses critérios também terão validade e aceitos pelo Empregador, quanto aos médicos ou odontológicos expedidos por profissionais a serviço do Sindicato desde que seja identificado, o profissional, através do número de registro na respectiva Entidade de classe (CRM/CRO).

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - TREINAMENTO

O Empregador promoverá, quando necessário, e a critério próprio, treinamento para os Empregados para o uso adequado dos EPIs (Equipamentos de Proteção Individual), cabendo aos mesmos a obrigação e fiscalização do uso e conservação.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - QUADRO DE AVISOS

Obriga-se o Empregador, quando solicitado, a afixar, no quadro de avisos, as notícias da respectiva Entidade Sindical, aos seus associados, de comunicados de interesse da categoria, desde que não contenham matéria de questões político-partidárias e de cunho religioso.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

O Empregador promoverá, mensalmente, o desconto da contribuição assistencial nos vencimentos dos trabalhadores integrantes da categoria profissional representada pelo **SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEÍCULOS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS, URBANOS E DE PASSAGEIROS DE LENÇÓIS PAULISTA – SINDCOVELPA**, autorizado na Assembleia Geral dos Trabalhadores, em quantia equivalente ao percentual de 1% (um por cento) sobre os salários, já reajustados na última data-base, de **TODOS** os seus **EMPREGADOS, associados ou não** no período de vigência deste instrumento coletivo de trabalho, e recolherão em guia própria, em nome da Entidade Sindical signatária, junto ao estabelecimento bancário indicado pelo Sindicato profissional no boleto a ser emitido "on line" através do site "**WWW.SINDCOVELPA.COM.BR**", até o dia 10 (dez) de cada mês subsequente ao do efetivo desconto.

subsequente ao do crédito descontado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** vigência específica relativamente à contribuição assistencial:

I) Relativamente aos **ASSOCIADOS**, a obrigação prevista no “caput” desta cláusula persistirá durante **todo** o período integral de vigência do presente instrumento coletivo de trabalho.

II) Relativamente aos **NÃO ASSOCIADOS**, a obrigação prevista no “caput” desta cláusula vigorará, apenas, tão somente, e impreterivelmente, **até 31/10/16**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** dos empregados admitidos após a data base, **desde que associados**, serão descontadas as mesmas taxas da contribuição assistencial prevista na presente cláusula, do salário do mês seguinte ao de sua admissão, exceto aos que já tenham contribuído em outra empresa, para a mesma categoria dos trabalhadores em transportes rodoviários, devendo referido recolhimento serem efetuado, impreterivelmente, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto, **desde que não haja oposição**.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O atraso no recolhimento sujeitará a empregadora ao pagamento do valor do principal devidamente acrescido dos juros de mora 1% (um por cento) ao mês bem como de multa de 10% (dez por cento).

**PARÁGRAFO QUARTO:** Fica assegurado aos empregados integrantes da categoria profissional representada pelo **SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEÍCULOS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS, URBANOS E DE PASSAGEIROS DE LENÇÓIS PAULISTA – SINDCOVELPA**, **associados ou não**, **O DIREITO À OPOSIÇÃO, A QUALQUER TEMPO**, através de manifestação escrita e individualizada a ser entregue na sede ou nas sub-sedes do sindicato, com abrangência territorial em **Lençóis Paulista, Areiopólis, Borebi, Macatuba e Pederneiras**, Estado de São Paulo.

**DA CESSAÇÃO DO RECOLHIMENTO DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL- DOS TRABALHADORES NÃO ASSOCIADOS:**

**PARÁGRAFO QUINTO:** Considerando o acordo celebrado no TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDOTA - TAC Nº 909/2015, firmado entre o SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEÍCULOS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS, URBANOS E DE PASSAGEIROS DE LENÇÓIS PAULISTA – SINDCOVELPA e o MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO – MPT, em Bauru-SP e em cumprimento ao deliberado e aprovado pelos empregados da categoria na respectiva Assembleia Geral extraordinária/itinerante da Categoria Profissional representada, realizada nos dias 29/02, 01 e 02/03/2016, ficou ajustado o seguinte:

I) **TRABALHADORES NÃO ASSOCIADOS:**

**O DESCONTO DAS CONTRIBUIÇÕES ASSISTENCIAIS ACIMA E RETRO MENCIONADAS, RELATIVAMENTE, AOS TRABALHADORES NÃO ASSOCIADOS, CESSARÁ, IMPRETERIVELMENTE, NO MÊS DE OUTUBRO DE 2016 (31/10/16)- DATA ESSA DO ÚLTIMO DESCONTO. FICANDO PROIBIDO, A PARTIR DE ENTÃO, QUALQUER DESCONTO A TÍTULO DE CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL EM RELAÇÃO AOS TRABALHADORES NÃO ASSOCIADOS.**

II) **TRABALHADORES ASSOCIADOS:**

**RELATIVAMENTE, AOS TRABALHADORES ASSOCIADO-FILIADOS CONTINUARÁ SENDO DESCONTADA, NORMAL E MENSALMENTE, AS PARCELAS RELATIVAS À CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL, nos termos da Súmula Vinculante 40, que assumiu a seguinte redação: “A contribuição confederativa de que trata o art. 8º, IV, da Constituição Federal, só é exigível dos filiados ao sindicato respectivo”.**

**PARAGRAFO SEXTO:** no caso de descumprimento desta cláusula notadamente do teor do parágrafo terceiro, a responsabilidade será, às inteiras, do empregador, ficando isento o Sindicato obreiro.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - MENSALIDADE ASSOCIATIVA AO SINDICATO (EM FOLHA DE PAGAMENTO)**

À luz do artigo 462 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), desde que observado os termos dos Art. 545 da C.L. T, as EMPRESAS, descontaram em folha de pagamento as **mensalidades associativas**, em favor do Sindicato suscitante, até o 10º (décimo) dia de cada mês, a contar do mês subsequente à data de sindicalização, sob pena de sofrer as cominações do § Único do Art. 545 da CLT, o empregador ficará responsável pelo envio mensal da **relação nominal e comprovante do pagamento dos associados**.

**Parágrafo Primeiro** – Entretanto, se o empregado, e estes estiverem associados ao Sindicato, assim, simples, mantém **ISENÇÃO** da contribuição Assistencial/Confederativa ou outra de natureza assemelhada.

**Parágrafo Segundo** – O recolhimento far-se-á nos bancos indicados através de guias apropriadas, disponíveis no site [www.sincovelpa.com.br](http://www.sincovelpa.com.br).

**Parágrafo Terceiro** – O não cumprimento dos prazos e condições estabelecidos implicará na penalidade de multa de 10% (dez por cento) do total do recolhimento, findo este prazo serão aplicada a multa acrescido **com a TRD, ou outro índice que eventualmente vier substituí-la**.

**Parágrafo Quarto** – A entidade sindical credora poderá utilizar-se de cobrança judicial contra a empresa em atraso podendo para tanto alegar abuso de poder econômico por retenção usurpação de recursos financeiros, que caracteriza **APROPRIAÇÃO INDÉBITA** e cerceia o livre exercício sindical da categoria profissional, que venha a cumprir a presente obrigação, cujo valor será revertido aos cofres da entidade.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - RELAÇÕES SINDICAIS**

Os acordantes, objetivando o equilíbrio social e a harmonia das relações sindicais e de Empregador/Empregado, comprometem-se a fazer respeitar as cláusulas aqui pactuadas, buscando sempre, através de conversações e diálogo franco, a superação de problemas e eventuais conflitos durante a vigência deste acordo.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LEI 13.103/2015.**

O Empregador compromete-se a aplicar, imediatamente, o disposto na lei nº 12.619 em sua integridade, respeitando todos os parâmetros nela definidos em relação a todos os empregados por ela abrangidos, independentemente de representação sindical.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA**

Fixa-se multa no valor correspondente a 10% (dez por cento) do salário normativo por infração e por Empregado, no caso de violação das condições acordadas, com reversão do valor correspondente à parte prejudicada.

**JOSE PINTOR  
PRESIDENTE  
SIND COND VEIC E TRAB EM TRANSP ROD URB E PASSAG L PTA**

**SEBASTIAO FRANCISCO CARPANEZI  
ADMINISTRADOR  
COSERLUB - COMERCIO E SERVICOS DE LUBRIFICACAO LTDA - EPP**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.