

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SP004984/2016  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 11/05/2016  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR024123/2016  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 47204.000414/2016-81  
**DATA DO PROTOCOLO:** 04/05/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND COND VEIC E TRAB EM TRANSP ROD URB E PASSAG L PTA, CNPJ n. 51.519.585/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE PINTOR;

E

MAUMIR ESTRUTURAS METALICAS E MONTAGENS LTDA, CNPJ n. 02.175.429/0001-45, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). ALMIR MARQUES DE ALMEIDA ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2015 a 30 de abril de 2016 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **CONDUTORES DE VEÍCULOS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS E URBANOS**, com abrangência territorial em **Lençóis Paulista/SP**.

## **SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL**

**CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

Durante o período de vigência deste instrumento coletivo de trabalho, ficam assegurados a partir de 01 de maio de 2015, os seguintes pisos salariais, admitidos na empresa assegurando os seguintes salários normativos para a categoria dos Rodoviários, para o divisor de 220 horas mensais, correspondendo à jornada de 44 horas semanais, para os seguintes cargos:

<b>FUNÇÕES</b>	<b>SALÁRIOS</b>
Motorista de carreta.....	R\$ 1.779,18
Motorista truck/toco.....	R\$ 1.642,32
Motorista de ônibus.....	R\$ 1.642,32
Auxiliar técnico administrativo.....	R\$ 1.368,60
Ajudante de Motorista.....	R\$ 1.231,73
Recepcionista.....	R\$ 1.025,82

Faxineira..... R\$ 889,59

## **DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA QUARTA - DAS VANTAGENS ECONÔMICAS**

A empresa repassará aos salários de todos os seus empregados do setor de transporte, a partir de 01 de maio de 2015, o índice negociado na data base de 8,34% (oito inteiros, vírgula trinta e quatro por cento) estabelecendo o piso profissional da categoria, para jornada de quarenta e quatro horas de trabalho semanais ou duzentas e vinte horas mensais, para os Motorista Truck/Toco, Motorista de Carreta, Motorista/Operador de Guindaste, estabelecendo-se os seguintes salários normativos:

**Paragrafo Único** - O reajuste indicado no "caput" será aplicado aos salários vigentes em 30/04/2015

### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO**

O pagamento dos salários deverá ser efetuado até o 5º (quinto) dia útil de cada mês subsequente aquele vencido, se tal dia ocorrer em um sábado, o pagamento ocorrerá no primeiro dia útil antecedente. Quinze dias após, será fornecido um adiantamento salarial de 40% (quarenta por cento) do salário nominal, ressalvado quando o empregado solicitar valor a menor, a ser compensado no mês em curso. A inobservância dos prazos acima acarretará o acréscimo de juros simples à razão de 1% (um por cento) ao dia sobre o correspondente valor, revertido em favor do empregado.

### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

A Empresa fornecerá aos seus empregados o comprovante de pagamento que contenha a identificação da Empresa, bem como, a discriminação de todas as parcelas pagas e dos descontos efetuados, especificando cada parcela (salário, PTS, abono, FGTS, INSS, IRRF adiantamento quinzenal, horas extra e outros).

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS AUTORIZADOS**

Fica permitida a Empresa efetuar o desconto em folha de pagamento, das despesas do empregado referente a planos médicos, hospitalares, odontológicos, mensalidades associativas, e assistenciais, e outras devidamente comprovadas.

### **CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO EM BANCO**

Sempre que os salários forem pagos através de bancos, cheques ou na própria Empresa, será assegurado ao trabalhador intervalo remunerado durante sua jornada para permitir-lhe recebimento.

## CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS

Fica estabelecido que aos funcionários que tiverem sua jornada controlada pela Empresa (cartão de ponto, tacógrafos, papeletas externas, ou qualquer meio de controle desde que idôneo), serão pagas as horas extras efetivamente realizadas e anotadas pelos empregados.

**Parágrafo único** – As horas extras cumpridas serão pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.

## CLÁUSULA DÉCIMA - INSALUBRIDADE

As atividades desenvolvidas em condições insalubres serão remuneradas de acordo com o art. 192 da CLT.

## CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO

O PTS (Prêmio por Tempo de Serviço) que contempla a todos empregados que já tenham completado, ou venham completar 02 (dois) anos de serviços efetuados na Empresa, será pago mensalmente em percentual de 5% (cinco por cento) do salário nominal específico da função.

## CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

A Empresa obriga-se a fornecer a seus empregados uma alimentação subsidiada que consistirá, conforme sua opção, ressalvadas as condições mais favoráveis em Almoço completo no local de trabalho ou cesta básica.

**Parágrafo primeiro** – Na hipótese da opção pela cesta-básica, a mesma será composta dos seguintes itens:

- À 10 Quilos de Arroz;
- À 04 Quilos de Feijão;
- À 03 Latas de Óleo de Soja;
- À 02 Pacotes de Macarrão c/ Ovos 500 g;
- À 02 Quilos de Açúcar Refinado;
- À 01 Pacote de Café Torrado e Moído 500 g;
- À 01 Quilo de Sal Refinado;
- À 01 Pacote de Farinha de Mandioca Crua 500 g;
- À 01 Quilo de Farinha de Trigo;
- À 01 Pacote de Fubá Mimoso 500 g;
- À 02 Latas de Extrato de Tomate de 140 g;

À 01 Lata de Salsicha tipo Viana 180 g;

À 01 Pacote de tempero completo 200 g;

À 01 Pacote Biscoito Doce 200 g;

À 01 Lata goiabada 700 g;

**Parágrafo segundo** – No caso da extrapolação da jornada normal diária em 02 (duas) horas ou mais, a Empresa se compromete a fornecer o Jantar, inclusive para os optantes pela cesta-básica;

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a Empresa pagará, a título de auxílio funeral e na época do óbito, um abono no valor de 01 (um) Salário nominal, a favor do(s) herdeiros(s) do mesmo. Se a Empresa, no dia do óbito do empregado, mantiver seguro em grupo, ficará desobrigada a tanto.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA**

A Empresa está obrigada a contratar e suportar o ônus de SEGURO DE VIDA EM GRUPO aos MOTORISTAS, a partir das respectivas admissões, com capital segurado na proporção:

Morte natural..... R\$ 20.000,00..... 100%

Invalidez permanente..... R\$ 20.000,00..... 100%

Morte por acidente..... R\$ 40.000,00..... 200%

**Parágrafo único** – Para as demais funções do presente Acordo Coletivo de Trabalho, a Empresa contratara Seguro de Vida em Grupo o valor do seguro será no percentual de 50% (cinquenta por cento) do valor dos Motoristas para cada empregado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DIÁRIAS**

Ao empreenderem viagem fora da base territorial os motoristas e ajudantes, levarão provisão necessária para as refeições e pernoites os quais deverão apresentar as referidas notas fiscais quando do retorno à Empresa. Tratando-se de EMPREGADO ALOJADO EM OBRA a Empresa fornecerá gratuitamente café da manhã, almoço, jantar completo e pernoite.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ABONO APOSENTADORIA**

A Empresa pagará aos seus empregados representados pela Entidade Sindical signatária que se aposentarem um abono no valor de 01 (um) salário contratual, desde que o mesmo conte com 10 (dez) ou mais anos contínuos de trabalho à referida Empresa. O abono aludido deverá ser equivalente a 02 (duas) vezes o salário contratual, nos casos de aposentadoria por invalidez permanente, salvo os casos decorrentes de culpa ou dolo do empregado. Contando a Empresa com Seguro de Vida em Grupo, fica exonerada da obrigação estabelecida nesta cláusula.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA**

No caso de transferência domiciliar provisória de município, por qualquer motivo, o empregado fará jus ao adicional de transferência equivalente a 25% (vinte e cinco por cento) do salário nominal, na forma do artigo 469, parágrafo 3º da CLT.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

Aos empregados demitidos com alegação de justa causa dar-se-á ciência por escrito e contra recibo, com menção dos fatos.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVISO PRÉVIO**

A comunicação de dispensa far-se-á por escrito e contra recibo, sendo o período relativo ao aviso prévio, de 30 (trinta) dias, na forma da lei.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar ou declarar a obtenção de novo emprego, desonerando a Empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - MUDANÇA DE FUNÇÃO**

Os funcionários representados pelo Sindicato profissional ora acordante poderão ser utilizados para outras atividades, no período em que estiverem à disposição da Empresa, e não existirem atribuições para seus efetivos cargos, desde que compatíveis com suas condições físicas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ADMISSÃO APÓS DATA BASE**

Aos empregados admitidos após a data-base, a partir de 01/05/2015, ficam garantidos os mesmos salários e benefícios contidos neste acordo.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - SALÁRIO DA FUNÇÃO**

Aos empregados admitidos para exercer a mesma função de outro, cujo contrato de trabalho tenha sido rescindido, exceto por justa causa, será garantida, ressalvada a vantagem pessoal, o mesmo salário da função, ou o salário para ela existente.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CARONAS**

É vedado ao empregado dar carona a terceiros estranhos a Empresa, ou mesmo empregados da Empresa que não estejam em serviço sob pena de rescisão contratual por justa causa.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - READMISSÃO DE FUNCIONÁRIOS**

Readmitido o empregado no prazo de 01 (um) ano, na função que exercia, não será celebrado novo contrato de experiência, desde que cumprido integralmente o anterior.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ALISTAMENTO MILITAR**

A Empresa concederá estabilidade aos trabalhadores em idade de prestação de serviço militar, desde o alistamento e até 120 (cento e vinte) dias após a baixa ou dispensa da corporação.

A estabilidade é extensiva ao trabalhador que estiver prestando serviço militar em tiro de guerra, caso em que, havendo coincidência entre o horário de prestação de serviço militar e o horário de trabalho, será garantida à remuneração do período.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE POR APOSENTADORIA**

A Empresa assegurará aos empregados que estiverem, comprovadamente, há 01 (um) ano de aquisição do direito à aposentadoria e que contem com 05 (cinco) anos de serviço na Empresa, o emprego ou o salário durante o período que falta para se aposentar, excetuando-se os casos de demissão por justa causa, de extinção do estabelecimento, ou motivo de força maior comprovada, desde que por eles avisadas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOCUMENTAÇÃO PARA AFASTAMENTO**

A Empresa deverá preencher a documentação exigida pelo INSS (atestado de afastamento e salário, declaração de atividades penosas, perigosas o insalubre, etc.), quando solicitado pelo trabalhador e fornecê-lo obedecendo ao prazo máximo de cinco dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MONITORAMENTO**

Fica autorizado à Empresa a utilizar-se de sistema de monitoramento de filmagem por meio de câmeras a serem instaladas na área interna e externa por serviços próprios ou de terceiros.

**Parágrafo único** – A Empresa fixará aviso deste monitoramento na área de acesso dos funcionários.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - INTERVALOS ENTRE JORNADAS**

Entre uma jornada e outra de trabalho, será garantido intervalo mínimo de 11h00 (onze) horas consecutivas de descanso.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DSR**

As horas extras integrarão a remuneração dos empregados para efeitos de DSR's (domingo e feriado), férias com os acréscimos legais, décimo terceiro salário, aviso prévio, INSS, FGTS e verbas rescisórias, quando da dispensa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DE HORAS REFERENTES À DIAS DE PONTES ANTERIORES E POSTERIORES A**

É possível a compensação de horas referente aos denominados "dias pontes" anteriores e posteriores a feriados e faltas compensadas, desde que haja acordo a respeito entre Empregados e Empresa para tanto.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FÉRIAS**

As férias, observando o disposto no art. 135 da CLT, só poderão ter início em dias úteis, que não antecedem sábado, domingo e feriados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES**

Serão fornecidos, gratuitamente uniformes desde que exigido seu uso pela Empresa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS**

Assegura-se eficácia aos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais do Sindicato dos trabalhadores, para o fim de abono de faltas ao serviço, desde que exista convênio do Sindicato com a Previdência Social, salvo se o Empresa possuir serviço próprio ou convênio.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÕES AO SINDICATO DA CATEGORIA PROFISSIONAL**

A Empresa descontará na folha de pagamento de seus Empregados, as Contribuições e/ou Mensalidades que forem instituídas, aprovadas, fixadas e autorizadas pela Assembleia Geral da Entidade Profissional.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DO EMPREGADO:**

Em cumprimento ao deliberado pelos empregados da categoria na Assembleia Geral extraordinária, a empresa descontará dos empregados abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, e filiados a essa entidade Sindical conforme determinação da Súmula 666 convertida na Súmula vinculante nº 40, que determina o desconto de todos os filiados a essa entidade Sindical, a importância equivalente a 1% (um por cento) ao mês, a incidir sobre o salário base percebido pelo empregado durante a vigência, a título de CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL, recolhendo as respectivas importâncias em favor do SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEÍCULOS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS URBANOS E DE PASSAGEIROS DE LENÇÓIS PAULISTA – SINDCOVELPA, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto, em boleto bancário fornecido pelo mesmo.

1º - O recolhimento da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL, efetuado fora do prazo mencionado no caput acima, será acrescido da multa de 0,3333% ao dia, limitado a 20% (vinte por cento), além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.

**02 - Direito de Oposição:**

a) Será facultado ao empregado integrante da categoria com pagamento regular e em dia com as mensalidades, o direito a oposição da referida Taxa de desconto, feito em folha de pagamento do mesmo COMO contribuição ASSISTENCIAL, desde que o faça pessoalmente, a qualquer tempo, na sede do suscitante, conforme deliberação da Assembleia Geral.

b) Oposições levadas a efeito mediante listas ou cartas, mesmo enviadas ao Suscitante através de Cartório, serão consideradas desacato à Assembleia Geral, e nulas de pleno direito.

Sumula 666 convertida em Súmula Vinculante nº 40.

O Plenário do Supremo Tribunal Federal – STF aprovou Proposta de Súmula Vinculante formulada pelo Ministro Gilmar Mendes que restou por converter a Súmula n. 666 do STF em Súmula Vinculante, dotada de força normativa e de aplicabilidade absoluta pelos demais órgãos do Poder Judiciário e de toda a Administração Pública direta e indireta nas esferas federal, estadual e municipal.

2. O novo enunciado (Súmula Vinculante 40) assumiu a seguinte redação: “A contribuição confederativa de que trata o art. 8º, IV, da Constituição Federal, só é exigível dos filiados ao sindicato respectivo.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - MENSALIDADE ASSOCIATIVA AO SINDICATO (EM FOLHA DE PAGAMENTO)**

As empresas ficam obrigadas a descontar na folha de pagamento mensal, a mensalidade associativa dos empregados sindicalizados, a qual se obriga a recolher por via bancária, as guias estão disponíveis no site do sindicato obreiro, nela a rede bancária indicada. em favor do sindicato profissional, enviando ao mesmo mensalmente o recibo de depósito anexado a relação dos empregados, valendo-se para tanto da notificação da entidade interessada que informara os nomes dos novos sindicalizados e informando o valor mensal a ser descontado de cada associado, e dos que pedirem desligamento do quadro social a cada mês.



**Parágrafo Primeiro** – A contribuição associativa será recolhida no Máximo até o dia 10(dez) do mês subsequente ao desconto e no caso de atraso, as empresas ficam obrigadas a pagar o montante corrigido monetariamente pelo INPC/IBGE, acrescido de multa de 5% (cinco) por cento e juros de 1% (um) por cento ao mês ou fração até o dia do efetivo pagamento sem prejuízo de outras cominações.

**Parágrafo Segundo** – A entidade sindical credora poderá utilizar-se de cobrança judicial contra a empresa em atraso podendo para tanto alegar abuso de poder econômico por retenção usurpação de recursos financeiros, que caracteriza apropriação indébita e cerceia o livre exercício sindical da categoria profissional, que venha a cumprir a presente obrigação, cujo valor será revertido aos cofres da entidade.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DIÁLOGO**

As partes, de comum acordo, se comprometem a manter contato constante e franco diálogo para dirimir quaisquer dúvidas e impasses referentes a interpretação e aplicação do Acordo Coletivo de Trabalho.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - COMPETÊNCIA**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente acordo.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - SANÇÃO POR DESCUMPRIMENTO**

Fica estipulada multa de 5% (cinco por cento) do salário normativo do motorista, por infração e por empregado, em caso de descumprimento de quaisquer cláusulas contidas nesta convenção, revertendo o benefício a favor da parte prejudicada, com limitação do art. 920 do Código Civil, excetuando-se as cláusulas já contempladas com específica sanção.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - SUSPENSÃO DO TRABALHO**

Quando a Empresa suspender o trabalho de seus empregados por motivos técnicos para a execução de serviços de manutenção falta de matéria prima, condições climáticas ou outras razões não poderão exigir a compensação em horas extraordinárias ou em dias de férias, nem exigir que reponham as horas deixadas de trabalhar. Sendo considerado como tempo à disposição da Empresa o período que os empregados permanecerem aguardando o transporte.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATOS INDIVIDUAIS**

Os contratos individuais de trabalho não poderão contrariar o presente acordo.

**JOSE PINTOR  
PRESIDENTE  
SIND COND VEIC E TRAB EM TRANSP ROD URB E PASSAG L PTA**

**ALMIR MARQUES DE ALMEIDA  
ADMINISTRADOR  
MAUMIR ESTRUTURAS METALICAS E MONTAGENS LTDA**

**ANEXOS  
ANEXO I -**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.